

[Печать](#)

Решение по гражданскому делу

[Информация по делу](#)

РЕШЕНИЕ

ИМЕНЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

по делу № 2-3199/2019

УИД №

29июля2019 года г. Самара

Промышленный районный суд г. Самары в составе:

председательствующего судьи Ланских С.Н.

при секретаре Лобановой О.В.,

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску [REDACTED] к ООО «Научно-производственное предприятие «Самарский Технологический Центр» о взыскании задолженности по заработной плате, компенсации за отпуск, компенсации морального вреда,

установил:

[REDACTED]. обратился с указанным иском к ответчику ООО «Научно-производственное предприятие «Самарский Технологический Центр», в обоснование требований ссылаясь на то, что он состоял в трудовых отношениях с ответчиком с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ в должности <данные изъяты>

Заработная плата составляла <данные изъяты> руб. в месяц, которую он получал на руки от руководителя - ФИО5 период с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ он находился в отпуске (за отработанный период с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ), с ДД.ММ.ГГГГ уволился по собственному желанию.

В день увольнения и по настоящее время ему не была выплачена заработка плата за ДД.ММ.ГГГГ г., отпускные и компенсация за неиспользованный отпуск за отработанное время (с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ).

Задолженность составляет: по заработной плате за апрель составляет <данные изъяты>, отпускные за ДД.ММ.ГГГГ. - <данные изъяты> компенсация за неиспользованный отпуск за период ДД.ММ.ГГГГ г. - <данные изъяты>

За нарушение сроков выплаты заработной платы и компенсации за неиспользованный отпуск с ответчика подлежит взысканию неустойка за период с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ (<данные изъяты> дней) в размере <данные изъяты>

Истец [REDACTED]. просил взыскать в его пользу с ООО «Научно-производственное предприятие «Самарский Технологический Центр» в его пользу: 1) задолженность по заработной плате за ДД.ММ.ГГГГ. в размере <данные изъяты> 2) компенсацию за неиспользованный отпуск <данные изъяты>; 3) невыплаченные отпускные <данные изъяты> 4) неустойку за несвоевременную выплату компенсаций в размере <данные изъяты>; 5) компенсацию морального вреда <данные изъяты>; 6) расходы по оплате юридических услуг <данные изъяты>

В судебном заседании истец [REDACTED], представитель истца по доверенности Гудов Ю.П., исковые требования и доводы, изложенные в исковом заявлении, полностью поддержали. Истец пояснил, что он работал в ООО «Научно-производственное предприятие «Самарский

Технологический Центр» в должности токаря. Никакой трудовой договор он не подписывал, заработную плату размече **<данные изъяты>** руб. работодатель ему выдавал на руки наличными денежными средствами, в ведомостях в получении заработной платы он не расписывался. Он писал заявление о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска, приказа о предоставлении отпуска он не видел, находился в отпуске с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ., ДД.ММ.ГГГГ. написал заявление об увольнении. До отпуска ему частично была выплачена заработка плата за ДД.ММ.ГГГГ. в размере **<данные изъяты>**. Отпускные и компенсация за неиспользованный отпуск за ДД.ММ.ГГГГ. ему выплачены не были.

Представитель ответчика ООО «Научно-производственное предприятие «Самарский Технологический Центр» в судебное заседание не явился, о дате и времени слушания дела извещался надлежащим образом по юридическому адресу его нахождения (выписка из ЕГРЮЛ от ДД.ММ.ГГГГ. № № с официального сайта ФНС). Судебное извещение возвращено за истечением срока хранения, в связи с неявкой адресата на почту за его получением, в связи с чем данное лицо, в силу ст.ст.117-119 ГПК РФ считается надлежащим образом извещенным о рассмотрении дела. Ответчик не проявил ту степень заботливости и осмотрительности, какая от них требовалась в целях своевременного получения направляемых ему извещений. Все неблагоприятные последствия отсутствия надлежащего контроля за поступающей к нему корреспонденцией несет это лицо.

Согласно ст. 165.1 ГК РФ заявления, уведомления, извещения, требования или иные юридически значимые сообщения, с которыми закон или сделка связывает гражданско-правовые последствия для другого лица, влекут для этого лица такие последствия с момента доставки соответствующего сообщения ему или его представителю. Сообщение считается доставленным и в тех случаях, если оно поступило лицу, которому оно направлено (адресату), но по обстоятельствам, зависящим от него, не было ему вручено или адресат не ознакомился с ним (пункт 1 статьи 165.1 ГК РФ). Сообщение считается доставленным, если адресат уклонился от получения корреспонденции в отделении связи, в связи с чем она была возвращена по истечении срока хранения. Риск неполучения поступившей корреспонденции несет адресат. Статья 165.1 ГК РФ подлежит применению также к судебным извещениям и вызовам, если гражданским процессуальным или арбитражным процессуальным законодательством не предусмотрено иное.

Как разъяснил Верховный Суд РФ в Постановлении Пленума ВС РФ от 23 июня 2015 года N 25 юридически значимое сообщение считается доставленным и в тех случаях, если оно поступило лицу, которому оно направлено, но по обстоятельствам, зависящим от него, не было ему вручено или адресат не ознакомился с ним (пункт 1 статьи 165.1 ГК РФ). Сообщение считается доставленным, если адресат уклонился от получения корреспонденции в отделении связи, в связи с чем она была возвращена по истечении срока хранения. Риск неполучения поступившей корреспонденции несет адресат. Статья 165.1 ГК РФ подлежит применению также к судебным извещениям и вызовам, если гражданским процессуальным или арбитражным процессуальным законодательством не предусмотрено иное.

Таким образом, судом были приняты надлежащие меры к извещению ответчика о времени и месте судебного разбирательства по правилам ст. 113 ГПК РФ

Суд, выслушав пояснения истца, изучив материалы дела, приходит к следующему.

В соответствии со ст. 16 ТК РФ трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом, а также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

В силу ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации, каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размере оплаты труда.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан, в том числе, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно ст. 135 Трудового кодекса РФ заработка плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и

надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющих от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На основании ст.136 Трудового Кодекса РФ при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

В силу ст. 84.1 Трудового кодекса РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Согласно ст. 56 ГПК РФ каждая сторона должна доказать те обстоятельства, на которые она ссылается как на основания своих требований и возражений, если иное не предусмотрено федеральным законом. Суд определяет, какие обстоятельства имеют значение для дела, какой стороне надлежит их доказывать, выносит обстоятельства на обсуждение, даже если стороны на какие-либо из них не ссылались.

В силу требований ст. 60 ГПК РФ обстоятельства дела, которые в соответствии с законом должны быть подтверждены определенными средствами доказывания, не могут подтверждаться никакими другими доказательствами.

Таким образом, из содержания указанных норм права в их системной взаимосвязи следует, что по делам рассматриваемой категории работник обязан доказать только факт наличия трудовых правоотношений между сторонами в определенный период, а факт своевременной и полной выплаты работнику заработной платы и всех причитающихся ему сумм при увольнении (в том числе компенсации за неиспользованный отпуск и процентов за нарушение сроков выплаты заработной платы), либо факт наличия обстоятельств освобождающих работодателя от указанных выплат, должен доказать именно работодатель, причем только определенными средствами доказывания - платежными ведомостями с личной подписью работника или платежными поручениями о зачислении денежных средств на личный банковский счет работника.

Согласно сведениям с официального сайта ФНС России по состоянию на ДД.ММ.ГГГГ. ООО «Научно-производственное предприятие «Самарский Технологический Центр» зарегистрировано ДД.ММ.ГГГГ., является действующим юридическим лицом.

Как установлено судом и следует из материалов дела, ДД.ММ.ГГГГ. между ООО «Научно-производственное предприятие «Самарский Технологический Центр» в лице генерального директора ФИО7, действующего на основании Устава и Алексеевым Е.А. был заключен трудовой договор №, по условиям которого истец был принят на работу на должность токаря универсала в подразделение производственных рабочих общества, с испытательным сроком на 3 месяца. Работа по настоящему договору является основным местом работы. Работнику предоставляется ежегодный отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью, предусмотренной ТК РФ, после истечения шестимесячного срока непрерывной работы, либо в иной срок, согласованный между сторонами в соответствии с установленным в обществе графиком отпусков.

Продолжительность очередного ежегодного отпуска составляет <данные изъяты> календарных дней. Работнику устанавливается оклад в размере <данные изъяты> руб. В случае выполнения работником наряду со своей основной работы дополнительной работы по другой должности или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы работнику производится доплата в размере от <данные изъяты> до <данные изъяты> оклада по совмещаемой должности.

По соглашению сторон от ДД.ММ.ГГГГ. ООО «Научно-производственное предприятие «Самарский Технологический Центр», в лице генерального директора ФИО7, действующего на основании Устава и Алексеевым Е.А. трудовой договор № от ДД.ММ.ГГГГ. расторгнут, трудовые отношения прекращены на основании п.3 ч.1 ст. 77 ТК РФ.

Согласно справке о доходах и суммах налога физического лица за ДД.ММ.ГГГГ (форма 2-НДФЛ), от ДД.ММ.ГГГГ выданной ООО «<данные изъяты>», ежемесячный доход [REDACTED] составлял в ДД.ММ.ГГГГ – <данные изъяты> руб., в ДД.ММ.ГГГГ- <данные изъяты> руб.

Согласно справке о доходах и суммах налога физического лица (2-НДФЛ) от ДД.ММ.ГГГГ, выданной ООО «<данные изъяты>», ежемесячный доход [REDACTED] за ДД.ММ.ГГГГ составлял <данные изъяты>

Из справки о сумме заработной платы [REDACTED], иных выплат и вознаграждений за два календарных года, предшествующих году прекращения работы № от ДД.ММ.ГГГГ. следует, что сумма заработной платы, иных выплат и вознаграждений, на которые были начислены страховые взносы на обязательное социальное страхование за ДД.ММ.ГГГГ составляет <данные изъяты>, ДД.ММ.ГГГГ – <данные изъяты>

Никаких допустимых, относимых и достоверных доказательств подтверждение того, что ежемесячная заработка плата составляла <данные изъяты>. в материалы дела не представлено.

Из пояснений [REDACTED], данных в ходе рассмотрения дела следует, что ему была выплачена заработка плата за ДД.ММ.ГГГГ года в размере <данные изъяты>

Таким образом, оснований для взыскания задолженности по заработной плате за ДД.ММ.ГГГГ суд не находит.

Размер компенсации за неиспользованный отпуск, отпускные, положенные истцу при увольнении, должны производиться в соответствии с требованиями статьи 139 ТК Российской Федерации, в соответствии с которой для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных настоящим Кодексом, устанавливается единый порядок ее исчисления. Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат. При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за <данные изъяты> календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработка плата. При этом календарным месяцем считается период с <данные изъяты> число соответствующего месяца включительно (в феврале - по <данные изъяты> число включительно). Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на <данные изъяты> (среднемесячное число календарных дней).

Средний дневной заработок для выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 года N 922.

В абзаце 2 пункта 4 данного Положения предусмотрено, что средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев.

В силу п. 5 данного Положения при исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам (пп. "б"); работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника (пп. "в").

Согласно п. 10 данного Положения средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за расчетный период, на 12 и на среднемесячное число календарных дней (29,3).

В случае если один или несколько месяцев расчетного периода отработаны не полностью или из него исключалось время в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения, средний дневной заработка исчисляется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы за расчетный период на сумму среднемесячного числа календарных дней (29,3), умноженного на количество полных календарных месяцев, и количества календарных дней в неполных календарных месяцах.

Количество календарных дней в неполном календарном месяце рассчитывается путем деления среднемесячного числа календарных дней <данные изъяты> на количество календарных дней этого месяца и умножения на количество календарных дней, приходящихся на время, отработанное в данном месяце.

Заработка плата за период с ДД.ММ.ГГГГ. по ДД.ММ.ГГГГ г. составляет <данные изъяты> с ДД.ММ.ГГГГ. по ДД.ММ.ГГГГ.-<данные изъяты> руб., всего с ДД.ММ.ГГГГ. по ДД.ММ.ГГГГ <данные изъяты>.

В расчетном периоде отработано <данные изъяты>. Средний дневной заработка составляет <данные изъяты>

Компенсация за неиспользованный отпуск с ДД.ММ.ГГГГ. по ДД.ММ.ГГГГ. составит <данные изъяты>

Таким образом, общая сумма отпускных и компенсации за неиспользованный отпуск составляет <данные изъяты>. С учетом вычета подоходного налога <данные изъяты> с ответчика в пользу истца подлежит взысканию <данные изъяты>

В силу ст. 142 ТК РФ работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами

Согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесяти действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат,

причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

В соответствии с положениями названной статьи Закона уплата процентов производится по день фактического расчета включительно, соответственно судом должен быть произведен расчет на день вынесения решения.

Размер ключевой ставки (%, годовых) установлена ЦБ РФ с ДД.ММ.ГГГГ.-<данные изъяты> годовых, с ДД.ММ.ГГГГ.-<данные изъяты>% годовых, с ДД.ММ.ГГГГ <данные изъяты> годовых. Размер денежной компенсации за просрочку выплаты отпускных и компенсации за неиспользованный отпуск составит <данные изъяты>

В силу ст.237 ТК РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

В соответствии со ст. 237 ТК РФ и ст. 151 ГК РФ размер компенсации морального вреда, исходя из конкретных обстоятельств дела, длительности неисполнения обязательств по выплате отпускных и компенсации за неиспользованный отпуск, с учетом объема и характера причиненных работнику нравственных или физических страданий, иных заслуживающих внимания обстоятельств (истец находился на листке нетрудоспособности, нуждался в лечении), а также требований разумности и справедливости, суд определяет в сумме <данные изъяты>

В соответствии со ст.98 ГПК РФ с ответчика в пользу истца подлежат взысканию расходы по оказанию юридической помощи в сумме <данные изъяты>. (договор оказания юридических услуг от ДД.ММ.ГГГГ., квитанция ООО «<данные изъяты>» серия <данные изъяты> № от ДД.ММ.ГГГГ.).

На основании п.1 ч.1 ст.333.36 НК РФ истец освобожден от уплаты госпошлины при подаче иска о взыскании заработка платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений.

В соответствии со ст. 103 ГПК РФ, ст. 333.19 Налогового кодекса РФ с ответчика подлежит взысканию госпошлина в доход государства в размере <данные изъяты>.-от размера удовлетворенных исковых требований имущественного характера <данные изъяты> <данные изъяты>.- от неимущественного характера).

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст.194-198 ГПК РФ,

решил:

Исковые требования [REDACTED] удовлетворить частично.

Взыскать с Общества с ограниченной ответственностью «Научно-производственное предприятие «Самарский Технологический Центр» в пользу [REDACTED] задолженность по выплате отпускных, компенсации за неиспользованный отпуск в размере 13 228 руб.57 коп. (с учетом подоходного налога), компенсацию за задержку выплаты 620 руб. 86 коп., компенсацию морального вреда 10 000 руб., расходы по оплате юридических услуг 15 000 руб., а всего 38 849 (тридцать восемь тысяч восемьсот сорок девять рублей) 43 копейки. В остальной части иска отказать.

Взыскать с Общества с ограниченной ответственностью «Научно-производственное предприятие «Самарский Технологический Центр» в доход государства государственную пошлину в размере 829 руб.(восемьсот двадцать девять рублей) 14 копеек.

Решение может быть обжаловано в апелляционном порядке в Самарский областной суд в течение месяца со дня составления судом решения в окончательной форме путем подачи жалобы через Промышленный районный суд г. Самары.

Решение в окончательной форме составлено 05 августа 2019 года.

Председательствующий: подпись С.Н. Ланских

«»