

**РЕШЕНИЕ**

**Именем Российской Федерации**

10 ноября 2017 года г. Самара

Куйбышевский районный суд г. Самара в составе:

председательствующего

при секретаре

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело № 2-1 по иску к Государственному учреждению – Управлению Пенсионного фонда Российской Федерации в Куйбышевском районе г.о. Самара (межрайонное) о включении в страховой стаж периодов работы и перерасчете пенсии,

**УСТАНОВИЛ:**

(далее истец), обратился в суд к Государственному учреждению – Управлению Пенсионного фонда Российской Федерации в Куйбышевском районе г.о. Самара (межрайонное) с исковым заявлением о включении в страховой стаж периодов работы и перерасчете пенсии, указав в обоснование требований на то, что 28.03.2017 г. обратился с заявлением о назначении страховой пенсии по старости к ответчику, на что получил отказ. Согласно Решению ответчика № 101 от 28.06.2017 г. в подсчет страхового стажа истца не включены периоды работы: в в период с в должности поскольку наименование организации при приеме не соответствует наименованию организации заверяющей запись об увольнении. На титульном листе вкладыша в трудовой книжке отсутствует дата рождения. Уточняющая справка не предоставлена. Также не включен период работы с в должности в поскольку наименование организации при приеме не соответствует наименованию организации при увольнении. Истец не согласен с решением пенсионного органа, так как согласно записи №16, он переведен в в связи с реорганизацией на основании постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 14.11.1985 г. № 1114, и именно данной организацией заверена запись об увольнении. Запись об увольнении смешенного товарищества «Волжское», при приеме на работу, совпадает с записью об увольнении. Не указание даты рождения не его вина. Полагая, что ответчиком нарушено право истца на социальное обеспечение в виде пенсии в определенном законом размере, просил суд обязать Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Куйбышевском районе г. Самара, включить в страховой стаж истца, являющийся основанием для исчисления страховой пенсии, периоды работы: с по . Обязать ответчика произвести перерасчет и начисление пенсии с учетом указанных выше периодов.

В судебном заседании представитель истца Брюханов А.О., действующий на основании доверенности, заявленные исковые требования поддержал по доводам, изложенным в иске.

Представитель ответчика – в судебном заседании возражала против иска, полагая отказ пенсионного органа правомерным.

Свидетель допрошенный в судебном заседании, показал, что знает с 1972 года, они совместно работали в 1980 года по 2011 год. Название организации менялось, в связи с чем они переходили переводом из одной организации в другую. Он является пенсионером и ему пенсионным органом включены в стаж все периоды работы.

Свидетель допрошенный в судебном заседании, показал, что знает истца с 1968 года, вместе работали в с 1980 года по 1994 год. Он начинал работать с 1969 года, а истец

трудоустроился позже. Все время работали с ним вместе. Название организации изменялось и их переводили из одной организации в другую. Сейчас является пенсионером и ему включены в стаж все периоды его работы.

Выслушав объяснения представителей сторон и свидетелей, исследовав представленные документы, суд считает, что иск [REDACTED] подлежит частичному удовлетворению. Вывод суда основан на совокупности исследованных в судебном заседании доказательств.

Конституция Российской Федерации в соответствии с целями социального государства, закрепленными в ее ч. 1 ст. 7, гарантирует каждому социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом (ст. 39 ч. 1).

В целях обеспечения конституционного права каждого на получение пенсии законодатель вправе, как это вытекает из ч. 2 ст. 39 Конституции Российской Федерации, определять механизм его реализации, включая закрепление в законе правовых оснований назначения пенсий, установление их размеров и порядка исчисления, особенностей приобретения права на пенсию отдельными категориями граждан.

С 01.01.2015 года вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», согласно которому со дня его вступления в силу Федеральный закон от 17.12.2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» не применяется, за исключением норм, регулирующих исчисление размера трудовых пенсий и подлежащих применению в целях определения размеров страховых пенсий в соответствии с названным Федеральным законом в части, не противоречащей этому Федеральному закону (статья 36).

В соответствии с ч. 1 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» право на страховую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет.

Частью 2 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» предусмотрено, что страховая пенсия по старости назначается при наличии не менее 15 лет страхового стажа.

Согласно ч. 3 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» страховая пенсия по старости назначается при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30.

Продолжительность страхового стажа, необходимого для назначения страховой пенсии по старости, в 2015 году составляет шесть лет. Продолжительность страхового стажа, необходимого для назначения страховой пенсии по старости, предусмотренная частью 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, начиная с 1 января 2016 года ежегодно увеличивается на один год согласно приложению 3 к настоящему Федеральному закону. При этом необходимая продолжительность страхового стажа определяется на день достижения возраста, предусмотренного статьей 8 настоящего Федерального закона (ч.1 и ч.2 ст.35 Федерального закона от 28.12.2013г. № 400-ФЗ "О страховых пенсиях").

В соответствии с п.11 Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий, утвержденных Постановлением Правительства от 02 октября 2014г. № 1015, документом, подтверждающим периоды работы по трудовому договору, является трудовая книжка установленного образца (далее - трудовая книжка).

В материалы дела представлена копия трудовой книжки на имя [REDACTED], где указаны периоды его работы в [REDACTED] должности [REDACTED].

При обращении в Государственное учреждение – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Куйбышевском районе г.о. Самара (межрайонное) с заявлением о назначении страховой пенсии по старости, истцу было отказано во включении вышеуказанных периодов в страховой стаж,

поскольку наименование организации при приеме на работу не совпадает с наименованием организации при увольнении, а также в трудовой книжке отсутствует дата рождения истца. Суд полагает отказ пенсионного органа незаконным и необоснованным, поскольку факт работы истца в названных организациях достоверно подтвердился в судебном заседании представленными материалами и показаниями свидетелей, оснований не доверять которым у суда не имеется.

Согласно исторической справке фонда №Р-36 [REDACTED] 1973г. - 12.10.1978г. [REDACTED] приказ №1 от 12.10.1978г. по Куйбышевскому Областному Управлению сельхозтехники). 13.10.1978г.-14.03.1986г. <...> (приказ № 27 агропрома Куйбышевской области от 10.02.1986г.) 15.03.1986г.- 15.02.1990г. <...> (приказ АПК «Самара» № 19 от 15.02.1990г.) 16.02.1990г.-30.12.1993г. <...> (постановление администрации Волжского района № 2819 от 30.12.1993г.) 31.12.1993г.-20.01.2000г. <...> (постановление администрации Волжского района № 87 от 20.01.2000г.).

Периоды работы [REDACTED] включены в страховой стаж истцу пенсионным органом в бесспорном порядке.

По сведениям Архивного отдела Администрации г.о. Самара документы <...> 1992-1993 г.г. в Архивный отдел на хранение не поступали.

Поскольку, в случае ликвидации работодателя либо государственного (муниципального) органа или прекращения их деятельности по другим причинам указанные справки выдаются правопреемником, вышестоящим органом или архивными организациями, располагающими необходимыми сведениями, то отсутствие правопреемника организации, в которой осуществлял трудовую деятельность истец или не передача работодателем документов по личному составу на хранение в государственный архив, не является основанием для возложения на работника бремени наступления негативных последствий.

В трудовой книжке [REDACTED] указаны спорные периоды его работы, при этом неверное заполнение трудовой книжки не может быть вменено в вину истцу и умалять его пенсионные права.

Порядок ведения трудовых книжек осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Инструкцией о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях, организациях, утверждённой Постановлением Гос.ком.труда СССР от 20 июня 1974 года № 162 (в редакции Постановлений Гос.ком.труда СССР от 2 августа 1985 года №252, от 31 марта 1987 года №201, от 19 октября 1990 года №412). Все записи в трудовой книжке о приёме на работу, переводе на другую работу или увольнении, заверяются подписью руководителя предприятия или специального уполномоченного им лица и печатью предприятия или печатью отдела кадров.

Согласно Постановления Госкомтруда от 20 июня 1974 г. N 162 "Об утверждении Инструкции о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях и организациях", Постановления СМ СССР ВЦСПС от 06.09.1973г. N 656 "О трудовых книжках рабочих и служащих", КЗоТ РСФСР правильность оформления на работу, обязанность по ведению трудовых книжек работников, в том числе по внесению сведений о работнике, выполняемой им работе, об увольнении работника, возлагалось на администрацию предприятия.

Пунктом 13 Перечня документов, необходимых для установления трудовой пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению в соответствии с федеральными законами «О трудовых пенсиях в РФ» и «О государственном пенсионном обеспечении в РФ», утверждённого совместным постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Пенсионного фонда РФ от 27 февраля 2002 года № 16/19па, а также Правил подсчёта и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий, утверждённых постановлением Правительства РФ от 24 июля 2002 года № 555, установлено, что основным документом, подтверждающим периоды работы по трудовому договору, является трудовая книжка установленного образца. Обязанность по ведению трудовых книжек работников возложена на администрацию предприятий.

В соответствии с п. 11 Постановления Правительства РФ от 02.10.2014 года № 1015 «Об утверждении правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховой

пенсии», документом, подтверждающим периоды работы по трудовому договору, является трудовая книжка установленного образца.

При отсутствии трудовой книжки, а также в случае если в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Положением о порядке подтверждения трудового стажа для назначения пенсий в РСФСР, утвержденным Приказом Министерства социального обеспечения РСФСР от 04.10.1991 года №190, трудовой стаж устанавливается на основании документов, выданных в местах работы, службы, учебы или иной деятельности, засчитываемой в стаж работы, либо вышестоящими организациями, а также архивными учреждениями. При отсутствии документов о трудовом стаже периоды работы устанавливаются по свидетельским показаниям с соблюдением правил, предусмотренных данным Положением.

Согласно п. 28 Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий, периоды на территории РФ до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица могут устанавливаться на основании показаний двух или более свидетелей, знающих гражданина по совместной работе у одного работодателя, если документы о работе утрачены и восстановить их невозможно.

Также, согласно п. 3 ст. 14 Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" при подсчете страхового стажа периоды работы на территории Российской Федерации, предусмотренные ст. 11 настоящего Федерального закона, до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 года N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" могут устанавливаться на основании показаний двух и более свидетелей, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и тому подобными причинами) и восстановить их невозможно. В отдельных случаях допускается установление стажа работы на основании показаний двух и более свидетелей при утрате документов и по другим причинам (вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и тому подобных причин) не по вине работника. Характер работы показаниями свидетелей не подтверждается.

Проанализировав представленные доказательства в совокупности с изложенными нормами права, суд приходит к выводу о доказанности факта работы истца в спорные периоды на вышеуказанных предприятиях, при этом, по мнению суда, неверное заполнение трудовой книжки работника является исключительно виной работодателя и не может являться основанием для ограничения пенсионных прав истца.

Пенсионный орган не ставит под сомнение факт выдачи трудовой книжки и достоверность изложенных в ней сведений, кроме отсутствия даты рождения истца и различия печатей Работодателя.

Доказательств, опровергающих факт работы именно [REDACTED] в спорные периоды, равно как и факт выдачи трудовой книжки иному лицу, ответчиком не представлено.

Свидетели, допрошенные в судебном заседании и осуществлявшие трудовую деятельность в спорные периоды совместно с истцом, также подтвердили факт работы последнего в названной организации, при том, что в страховой стаж указанных свидетелей пенсионным органом засчитаны оспариваемые периоды работы в бесспорном порядке.

На основании ст. 18 Конституции РФ «Права и свободы человека и гражданина являются непосредственно действующими. Они определяют смысл, содержание и применение законов. Деятельность законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления и обеспечиваются правосудием».

Право на социальное обеспечение по возрасту относится к основным правам и свободам человека и гражданина, и гарантируются ст. 39 Конституции Российской Федерации. В соответствии с п. 3 ст. 55 Конституции РФ права и свободы человека и гражданина могут быть ограничены федеральным законом только в той мере, в какой это необходимо в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства.

является добросовестным участником гражданских правоотношений, и его права не должны ущемляться и ставиться в зависимость от невыполнения, либо ненадлежащего выполнения работодателем своих обязанностей, возложенных законом. Нарушение работодателем инструкции по заполнению трудовых книжек, не может служить основанием для лишения истца права на включение в трудовой стаж спорных периодов работы.

С учетом ст.ст. 6, 15, 17, 18, 19 и 55 Конституции РФ, предполагающих правовую определенность и связанную с ней предсказуемость законодательной политики в сфере пенсионного обеспечения, необходимые для того, чтобы участники соответствующих правоотношений могли в разумных пределах предвидеть последствия своего поведения и быть уверенными в том, что приобретенное ими на основании действующего законодательства право будет уважаться властями и будет реализовано, периоды работы истца с 23.04.1980г. по 10.07.1992г. в должности <...> в <...>, с <дата> по <дата> в должности <...> в <...> подлежат зачету в страховой стаж истицы, поскольку несоблюдение работодателем обязанности по внесению в установленном законом порядке записей в трудовую книжку работника не может ограничивать права гражданина в области реализации его пенсионных прав.

Между тем, суд полагает необоснованными и не подлежащими удовлетворению иски требования в части обязанности ответчика осуществить перерасчет пенсии с учетом оспариваемых периодов, поскольку истец за перерасчетом пенсии по указанному основанию не обращался, при том, что обязанность по перерасчету пенсии лежит на ГУ - Управление Пенсионного фонда в Куйбышевском районе г.о. Самары (межрайонное), а истец, в свою очередь, не лишен права на обращение в суд в случае отказа пенсионным органом в перерасчете пенсии.

В соответствии со ст. 23 Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" перерасчет размера страховой пенсии производится с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором принято заявление пенсионера о перерасчете размера страховой пенсии в сторону увеличения (п. 2 ч. 1). Заявление пенсионера о перерасчете размера страховой пенсии принимается при условии одновременного представления им необходимых для такого перерасчета документов, подлежащих представлению заявителем с учетом положений ч. 7 ст. 21 настоящего Федерального закона (ч. 2).

В соответствии с положениями п. 48 Правил, утвержденных приказом Минтруда России от 17.11.2014г. N 884н, перерасчет размера установленной пенсии в сторону увеличения в случаях, предусмотренных Федеральным законом "О страховых пенсиях" и Федеральным законом "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", производится на основании заявления о перерасчете размера пенсии, принятого территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации.

Заявление о перерасчете размера пенсии и документы, необходимые для такого перерасчета, подаются в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации, осуществляющий выплату пенсии. Заявление о перерасчете размера пенсии принимается при условии представления всех документов, необходимых для такого перерасчета, обязанность по представлению которых возложена на заявителя (п. 49 указанных Правил).

Таким образом, вышеуказанные положения пенсионного законодательства предусматривают, что перерасчет размера пенсии в сторону увеличения носит заявительный характер, заявление о перерасчете размера пенсии либо ее части принимается только при одновременном предоставлении всех необходимых документов, а без обращения пенсионера с соответствующим заявлением и непредставлением необходимых документов перерасчет пенсии в сторону увеличения осуществлен быть не может.

Эти правила не ущемляют пенсионные права граждан, напротив, закрепленный в указанных нормах срок, с которого производится перерасчет пенсии в сторону увеличения, как и возложение на граждан обязанности обратиться с заявлением о ее перерасчете, обеспечивают им возможность реализации субъективных пенсионных прав по собственному свободному волеизъявлению и способствуют своевременному обращению за перерасчетом пенсии, на что неоднократно указывал в своих определениях Конституционный Суд Российской Федерации.

При таких обстоятельствах, у суда не имеется оснований для обязания осуществить перерасчет пенсии с учетом включенных судом периодов работы в страховой стаж истца.

При указанных обстоятельствах, суд полагает иск [REDACTED] подлежащим частичному удовлетворению.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 194-199 ГПК РФ, суд

#### **РЕШИЛ:**

Исковые требования [REDACTED] удовлетворить частично.

Обязать ГУ - Управление Пенсионного фонда в Куйбышевском районе г.о. Самары (межрайонное) включить в стаж работы [REDACTED] период работы с <дата> по <дата> в должности <...> в <...>, с <дата> по <дата> в должности <...> в смешанном товариществе.

В удовлетворении остальной части иска отказать.

Решение может быть обжаловано в Самарский областной суд через Куйбышевский районный суд г. Самара в течение месяца со дня принятия решения в окончательной форме путем подачи апелляционной жалобы.

Мотивированное решение изготовлено 15.11.2017 г.

Судья [REDACTED]