

РЕШЕНИЕ

Именем Российской Федерации

23 января 2019 года г. Самара

Железнодорожный районный суд г.Самары в составе:

председательствующего судьи [REDACTED]

при секретаре [REDACTED],

с участием представителя истца [REDACTED]

представителя ответчика [REDACTED]

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело № [REDACTED] по иску [REDACTED] к Государственному учреждению – Управлению Пенсионного фонда РФ в [REDACTED] г.о.Самара (межрайонное), третьему лицу: акционерному обществу «Ракетно-космический центр «Прогресс» о включении периодов работы в специальный стаж и досрочном назначении трудовой пенсии,

установил:

[REDACTED] обратился в Железнодорожный районный суд [REDACTED] с иском к ГУ – УПФ РФ в [REDACTED] о включении периодов работы в специальный стаж и досрочном назначении трудовой пенсии, в обоснование своих требований, указав, что [REDACTED] он обратился к ответчику с заявлением о назначении досрочной страховой пенсии по старости. Комиссия ГУ – УПФ РФ в [REDACTED] приняла решение от [REDACTED] № [REDACTED] об отказе в назначении и досрочной трудовой пенсии по старости в связи с отсутствием требуемого стажа работы, установив, что документально подтвержден льготный стаж в должности формовщика стеклопластиковых изделий в цехе № АО «РКЦ Прогресс» 5 лет 2 месяца 108 дней. Ответчик не включил в специальный страховой стаж период работы с [REDACTED] по [REDACTED]. Однако в данный период, как и последующий период с [REDACTED] по [REDACTED] он работал в одной и той же должности, в том же цехе, выполнял одни и те же обязанности, степень воздействия вредных факторов не менялась. Ответственность за неисполнение требований по представлению уточняющей справки, подтверждающей характер работы истца лежит на работодателе, и не может являться основанием для отказа во включении спорного периода в специальный трудовой стаж истца. Просит признать незаконным решение ГУ – УПФ РФ в [REDACTED] от [REDACTED] № [REDACTED] в части оспариваемого периода. Обязать ответчика включить в специальный стаж период работы с [REDACTED] по [REDACTED] в должности формовщика стеклопластиковых изделий в цехе № АО «РКЦ Прогресс». Признать за ним право на досрочную трудовую пенсию по старости в связи с осуществлением трудовой деятельности в тяжелых условиях труда с [REDACTED] и обязать назначить досрочно страховую пенсию по старости в с [REDACTED].

Впоследствии истцом подано уточненное исковое заявление, в котором просит назначить досрочно страховую пенсию по старости с [REDACTED]. В остальной части требования оставлены без изменения.

В судебное заседание представитель истца [REDACTED], действующий на основании доверенностей от [REDACTED] и [REDACTED], заявленные требования поддержал. Дал пояснения, аналогичные изложенным в исковом заявлении.

Представитель ответчика ГУ – УПФ РФ в [REDACTED], действующий на основании доверенности от 16.07.2018г., в удовлетворении заявленных требований просит отказать, полагая решение пенсионного фонда об отказе в назначении [REDACTED] досрочно страховой пенсии по старости

законным, поскольку не подтверждена занятость истца на льготной работе сведениями персонифицированного учета.

Представитель третьего лица АО «РКЦ «Прогресс», уведомленный о слушании дела надлежащим образом, в судебное заседание не явился, о причинах неявки не сообщил. В соответствии с ч. 3 ст. 167 ГПК РФ суд полагает возможным рассмотреть дело в их отсутствие.

Выслушав пояснения участвующих в деле лиц, изучив материалы дела, суд полагает заявленные требования подлежат удовлетворению по следующим основаниям.

В соответствии с п. 2 п. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" страховая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 8 настоящего Федерального закона, при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30 мужчинам по достижении возраста 55 лет, если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда не менее 12 лет 6 месяцев и имеют страховой стаж не менее 25 лет. В случае, если указанные лица проработали на перечисленных работах не менее половины установленного срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, страховая пенсия им назначается с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 8 настоящего Федерального закона, на один год за каждые 2 года и 6 месяцев такой работы.

Списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых назначается страховая пенсия по старости в соответствии с частью 1 настоящей статьи, правила исчисления периодов работы (деятельности) и назначения указанной пенсии при необходимости утверждаются Правительством РФ (ч. 2 ст. 30 Федерального закона N 400-ФЗ).

В соответствии с пп. "б" п. 1 Постановления Правительства РФ от 16.07.2014 года N 665 "О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение" при определении стажа лицам, работавшим на работах с тяжелыми условиями труда в целях досрочного пенсионного обеспечения в соответствии со ст. 30 ФЗ "О страховых пенсиях" в периоды после 1 января 1992 г. подлежит применению Список N 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, утвержденный Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 года N 10 "Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение".

В названном Списке N 2 в разделе X "Химическое производство" предусмотрена должность: рабочие и мастера предприятий других отраслей промышленности и народного хозяйства, занятые полный рабочий день в технологическом процессе производства продукции: неорганической химии, удобрений, полимеров, пластических масс (включая композиционные материалы и стеклопластики) (позиция 2110Б0001750).

Пунктом 3 Постановления Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 г. N 665 "О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение" определено, что исчисление периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии со статьями 30 и 31 Федерального закона "О страховых пенсиях", осуществляется в том числе с применением Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 11 июля 2002 г. N 516 "Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".

Согласно абзацу первому пункта 4 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 11 июля 2002 г. N 516, в стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, если иное не предусмотрено настоящими Правилами или иными нормативными правовыми актами, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Условия и порядок подтверждения страхового стажа, в том числе для назначения досрочной страховой пенсии по старости, определены статьей 14 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ.

При подсчете страхового стажа периоды, которые предусмотрены статьями 11 и 12 настоящего Федерального закона, после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета (часть 2 статьи 14 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ).

Постановлением Минтруда РФ от 22.05.1996 года N 29 было утверждено Разъяснение Минтруда РФ от 22.05.1996 года N 5 "О порядке применения Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих в соответствии со статьями 12, 78 и 78.1 Закона РСФСР "О государственных пенсиях в РСФСР" право на пенсию по старости в связи с особыми условиями труда и на пенсию за выслугу лет" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 24.10.1996 года N 1181). Данное Разъяснение применяется в части, не противоречащей Федеральному закону от 17.12.2001 года N 173-ФЗ (Постановление Правительства РФ от 21.01.2002 года N 30) и с учетом нового порядка формирования пенсионных прав граждан, установленного Федеральным законом от 28.12.2013 года N 400-ФЗ.

В пункте 5 названного Разъяснения указано, что право на пенсию в связи с особыми условиями труда имеют работники, постоянно занятые выполнением работ, предусмотренных Списками, в течение полного рабочего дня. Под полным рабочим днем понимается выполнение работы в условиях труда, предусмотренных Списками, не менее 80 процентов рабочего времени.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 2 октября 2014 г. N 1015 утверждены Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий.

Пунктом 43 названных правил определено, что периоды работы и (или) иной деятельности после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица подтверждаются документами об уплате соответствующих обязательных платежей, выдаваемыми в установленном порядке территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

Аналогичные положения содержатся в пункте 3 Порядка подтверждения периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, утвержденного приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 31 марта 2011 г. N 258н.

Из положений статьи 3 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" следует, что целями индивидуального (персонифицированного) учета являются в том числе создание условий для назначения страховых и накопительной пенсий в соответствии с результатами труда каждого застрахованного лица; обеспечение достоверности сведений о стаже и заработке (доходе), определяющих размер страховой и накопительной пенсий при их назначении (абзацы первый - третий статьи 3 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования").

В силу пунктов 1, 2 статьи 11 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" страхователи представляют в органы Пенсионного фонда Российской Федерации по месту их регистрации сведения об уплачиваемых страховых взносах на основании данных бухгалтерского учета, а сведения о страховом стаже - на основании приказов и других документов по учету кадров. Страхователь представляет о каждом работающем у него застрахованном лице сведения, в том числе о периодах деятельности, включаемых в стаж на соответствующих видах работ.

Пенсионный фонд Российской Федерации осуществляет прием и учет сведений о застрахованных лицах в системе индивидуального (персонифицированного) учета, а также внесение указанных сведений в индивидуальные лицевые счета застрахованных лиц в порядке и сроки, которые определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (статья 8.1 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования").

В соответствии со статьей 28 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ работодатели несут ответственность за достоверность сведений, представляемых для ведения индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования. Перед сдачей отчетности предприятия, имеющие льготные профессии, представляют в орган Пенсионного фонда Российской Федерации документы, подтверждающие льготу, персонально по каждому работающему у него по льготной профессии человеку.

По общему правилу периоды работы после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица подтверждаются выпиской из индивидуального лицевого счета застрахованного лица, сформированной на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета. В случае отсутствия в сведениях индивидуального (персонифицированного) учета данных о периодах работы и (или) иной деятельности, с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и оспаривания достоверности таких сведений гражданином, претендующим на досрочное назначение страховой пенсии по старости, выполнение им такой работы и, как следствие, недостоверность сведений индивидуального (персонифицированного) учета могут быть подтверждены в судебном порядке путем представления гражданином письменных доказательств, отвечающих требованиям статей 59, 60 ГПК РФ.

Как установлено в судебном заседании и подтверждается письменными доказательствами, [REDACTED] обратился в ГУ - УПФ РФ в [REDACTED] с заявлением о назначении досрочной трудовой пенсии по старости (л.д. 41-47).

Решением ГУ - УПФ РФ в [REDACTED] № [REDACTED] в назначении досрочной пенсии по п. 2 ч. 1 ст. 30 Федерального закона № 400-ФЗ [REDACTED] отказано по причине отсутствия требуемого специального стажа (л.д. 34-36).

Согласно протоколу заседания Комиссии по рассмотрению вопросов реализации пенсионных прав граждан от [REDACTED] № [REDACTED] засчитала в специальный стаж работы [REDACTED] 15 лет 2 месяца 8 дней при требуемом стаже 6 лет 3 месяца. При этом в специальный стаж истца не включен период работы с [REDACTED] по [REDACTED] в должности формовщика стеклопластиковых изделий на участке изготовления сантехнических изделий из полимербетона АО «РКЦ «Прогресс» [REDACTED] т.к. не подтверждена занятость на работах, предусмотренных п. 2 п. 1 ст. 30 Федерального закона от [REDACTED] N 400-ФЗ (л.д. 37-40).

Из трудового договора истца от [REDACTED] (л.д. 11), трудовой книжки (л.д. 12-14), справки отдела оценки пенсионных прав застрахованных лиц УПФ в Кировском и [REDACTED] (л.д. 49), уточняющей справки АО «РКЦ «Прогресс» (л.д. 50-52), сведений индивидуального персонифицированного учета (л.д. 54-61), справки о периодах работы истца (л.д. 84) установлено, что, начиная с [REDACTED], а соответственно и в спорный период с [REDACTED] по [REDACTED], [REDACTED] работал в должности формовщика стеклопластиковых изделий на участке изготовления сантехнических изделий из полимербетона АО «РКЦ «Прогресс» [REDACTED]

Из трудового договора от [REDACTED] следует, что условия труда [REDACTED] в должности формовщика стеклопластиковых изделий являются вредными (п. 3.3) (л.д. 11).

Согласно уточняющей справке АО «РКЦ «Прогресс» период работы [REDACTED] по [REDACTED] не связан с вредными веществами и в льготный стаж не включается. При этом согласно этой же справке формовщик стеклопластиковых изделий является производственным рабочим, который занят полный рабочий день в технологическом процессе производства продукции из пластических масс с применением импортных смол. Полиэфирные смолы в своей основе содержат стирол, который относится к 3 классу опасности (л.д. 50-52). При этом истец осуществлял трудовую деятельность в спорный период именно в данной должности, в связи с чем указание в справке сведений о том, что данный период не подлежит включению в льготный стаж оценивается судом критически.

На основании представленных АО «РКЦ «Прогресс» по запросу суда: справки о периодах работы [REDACTED] в АО «РКЦ «Прогресс» (л.д. 84) и расчетных листов за период с мая 1999 по май 2000 и с июля 2000 по декабрь 2004 (л.д. 92-157) судом установлено, что в период с сентября 1999 по май 2000 и с июля 2000 по декабрь 2004 (л.д. 96-157) ФИО1 производилась оплата труда по тарифным ставкам с вредными условиями труда (код льготы 83). Согласно расчетным листам, работа в указанные периоды выполнялась без отвлечений (л.д. 86-88).

Таким образом, из представленных истцом доказательств, выданных непосредственно работодателем, судом бесспорно установлен факт занятости истца на работах с тяжелыми условиями труда полный восьмичасовой рабочий день, без отвлечений в периоды его трудовой деятельности с мая 1999 по май 2000 и с июля 2000 по декабрь 2004. Следовательно, указанные периоды подлежат зачету в стаж, дающий право на льготное пенсионное обеспечение в соответствии со Списком № раздел X "Химическое производство" № Б000-1753а и в данной части требования истца являются законными и подлежат удовлетворению, равно как и его требования о признании решения № от 30.10.2017г. об отказе во включении данных периодов в специальный стаж работы, дающей право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости, незаконным.

Период работы истца – июнь 2000 года – не подлежит включению в специальный стаж, поскольку согласно архивной справке расчетный листок ФИО1 за июнь 2000 года в архив АО «РКЦ «Прогресс» не сдавался (л.д. 91). Иных доказательств, подтверждающих полную занятость в указанном месяце, истцом не представлено.

В соответствии с п. 1, 2 ст. 22 ФЗ "О страховых пенсиях" страховая пенсия назначается со дня обращения за указанной пенсией, за исключением случаев, предусмотренных частями 5 и 6 настоящей статьи, но во всех случаях не ранее чем со дня возникновения права на указанную пенсию. Днем обращения за страховой пенсией считается день приема органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, соответствующего заявления со всеми необходимыми документами, подлежащими представлению заявителем с учетом положений части 7 статьи 21 настоящего Федерального закона.

Судом установлено, что с учетом включенных настоящим решением периодов работы истца, на дату обращения к ответчику с заявлением о назначении досрочной трудовой пенсии по старости, у него имелся необходимый специальный стаж работы, дающий право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости, в связи с чем его требования об обязанности ГУ – УПФ РФ в [REDACTED] г.о.Самара (межрайонное) назначить досрочно трудовую пенсию по старости в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 30 ФЗ "О страховых пенсиях" с [REDACTED] (с учетом уточненного иска) являются законными и подлежат удовлетворению.

Руководствуясь ст. ст. 194-199 ГПК РФ, суд

РЕШИЛ:

Исковые требования ФИО1 удовлетворить частично.

Признать незаконным решение Государственного учреждения – Управления Пенсионного фонда РФ в [REDACTED] г.о.Самара (межрайонное) № от 30.10.2017г.

Обязать Государственное учреждение – Управление Пенсионного фонда РФ в <адрес> г.о.Самара (межрайонное) включить в специальный стаж работы, дающей право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости периоды работы [REDACTED] с [REDACTED] и с [REDACTED]

\_\_\_\_\_ в должности формовщика стеклопластиковых изделий в цехе № АО \_\_\_\_\_

Обязать Государственное учреждение – Управление Пенсионного фонда РФ в <адрес> г.о.Самара (межрайонное) назначить \_\_\_\_\_ досрочно трудовую пенсию по старости в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 30 Федеральный закон от \_\_\_\_\_ N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" с \_\_\_\_\_

В удовлетворении исковых требований в остальной части отказать.

Решение может быть обжаловано в течение одного месяца со дня составления мотивированного решения в апелляционном порядке в Самарский областной суд через Железнодорожный районный суд \_\_\_\_\_

Мотивированное решение составлено \_\_\_\_\_

Председательствующий судья \_\_\_\_\_)